

NeoBPO apresenta proposta para fechamento de Acordo Coletivo

Quase seis meses após vencer a data base, finalmente a direção da NeoBPO apresentou uma proposta para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2020. Na avaliação do Sindicato, a proposta é ruim, já que compõe um pacote de retrocesso com congelamento do VA/VR e do piso salarial em um salário mínimo, além de não aplicar a inflação (4,48%) nos salários dos trabalhadores e trabalhadoras que ganham acima do piso.

Para compensar os cinco meses sem reajuste nas cláusulas econômicas, a empresa propõe um abono de R\$ 229 ou 16% do salário nominal, prevalecendo o maior.

O Sinttel Bahia cobrou da NeoBPO uma proposta decente que represente ganho para a categoria, mas a empresa alega que por conta da pandemia e para não reduzir o seu quadro de pessoal, a sua capacidade financeira só consegue cobrir os custos dessa proposta. O Sindicato ponderou que a situação financeira dos trabalhadores está bem pior, já que além de não contar com o reajuste salarial, ainda têm que consumir produtos da cesta básica que estão aumentando desordenadamente, além de itens de higiene para evitar a contaminação pelo novo Coronavírus.

Para congelar o VA/VR, a empresa alega que esses benefícios pagos aos trabalhadores e trabalhadoras da Bahia são maiores que em outras unidades, mas esquece que antes da NeoBPO, os trabalhadores baianos tinham um VR no valor de R\$ 26, isso

há três anos, em 2017. Sobre a redução do valor da mensalidade e da coparticipação do plano de saúde, folga no aniversário e pagamento da remuneração variável, a empresa alega que não tem condições financeiras para atender ao pleito do Sindicato.

O Sinttel afirma à categoria que discorda dessa proposta excludente, contudo, como foi apresentado pela empresa como sendo a última, a entidade tem a obrigação de levar para a apreciação dos trabalhadores através de assembleia. Caberá a cada trabalhador e trabalhadora analisar a proposta e votar. A contagem será feita logo após a votação e o resultado será a soma de todos

os votos computados nos locais onde ocorrerem as assembleias.

Devido à dificuldade de deslocamento por conta de algumas cidades estarem proibindo o acesso, as assembleias ocorrerão apenas nas lojas de Salvador.

Próximos passos

Caso a categoria aprove a proposta, os pagamentos serão feitos na folha de junho, inclusive o pagamento do abono. Em caso de rejeição, o Sinttel pedirá mediação do Ministério Público do Trabalho para tentar um avanço na proposta. Em caso de frustração na negociação no MPT, faremos assembleia para aprovação de formas de mobilização na porta da empresa.

Confira abaixo a proposta excludente da NeoBPO:

REAJUSTE SALARIAL DO PISO	Passa para R\$ 1.045,00 em junho (4,7%)
QUEM GANHA ACIMA DO PISO ATÉ 4.000,00	Reajuste de 3,38% em junho
ABONO INDENIZATÓRIO	16,9% do salário ou R\$ 229,00 prevalecendo o maior
AUXÍLIO CRECHE	3% em junho até criança completar 48 meses de vida
VR/VA	Congela (reajuste 0)
PLR 2020	R\$ 100,00 a ser pago no final do mês de abril/2021
AUXÍLIO FUNERAL	Concede de acordo com a política da empresa

CONFIRA O CALENDÁRIO DE ASSEMBLEIAS:

DATA	LOCAL	HORÁRIO
16.06	Praça da Sé	09:00
16.06	Periperi	13:00
16.06	Pirajá	16:00
17.06	Itapuã	09:00
17.06	Capemi	13:00
17.06	Vitória center	16:00

TODOS À ASSEMBLEIA, RESPEITANDO O DISTANCIAMENTO

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

EXPEDIENTE



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua D. Pedro I., nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

